



Workforce Solutions Brazos Valley Notice

Equal Opportunity Is The Law

**IT IS AGAINST THE LAW FOR THIS RECIPIENT OF FEDERAL FINANCIAL ASSISTANCE
TO DISCRIMINATE ON THE FOLLOWING BASES:**

Against any individual in the United States, on the basis of race, color, religion, sex (including pregnancy, childbirth, and related medical conditions, sex stereotyping, transgender status, and gender identity), national origin (including limited English proficiency), age, disability, or political affiliation or belief, or, against any beneficiary of, applicant to, or participant in programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act, on the basis of the individual's citizenship status or participation in any WIOA Title I—financially assisted program or activity.

THE RECIPIENT MUST NOT DISCRIMINATE IN ANY OF THE FOLLOWING AREAS:

- Deciding who will be admitted, or have access, to any WIOA Title I—financially assisted program or activity;
- Providing opportunities in, or treating any person with regard to, such a program or activity; or
- Making employment decisions in the administration of, or in connection with, such a program or activity.

Recipients of federal financial assistance must take reasonable steps to ensure that communications with individuals with disabilities are as effective as communications with others. This means that, upon request and at no cost to the individual, recipients are required to provide appropriate auxiliary aids and services to qualified individuals with disabilities.

WHAT TO DO IF YOU BELIEVE YOU HAVE EXPERIENCED DISCRIMINATION

If you think that you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I—financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation with either:

- The recipient's Equal Opportunity Officer (or the person whom the recipient has designated for this purpose); or
- Director, Civil Rights Center (CRC), US Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210. Or electronically as directed on the CRC website at www.dol.gov/crc.

If you wish to file a complaint, ask for the Workforce Solutions Office manager, or contact:

Workforce Solutions Brazos Valley
Lilly Moncivais, EO Officer
3991 East 29th Street
Bryan, Texas 77802>
979-595-2800 ext.2266 / Fax: 979-595-2810

Jon Pokorney, TWC EO Officer
101 E. 15th Street, Room 556
Austin, Texas 78778
(512) 463-2400 / Fax: (512) 463-7804

Equal Opportunity Employer / Program

Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.

Relay Texas: 711 or 800-735-2989 (TDD)
800-735-2988 (Voice)

If you file your complaint with the recipient, you must wait either until the recipient issues a written Notice of Final Action, or until 90 days have passed (whichever is sooner), before filing with the CRC (see address to the left).

If the recipient does not give you a written Notice of Final Action within 90 days of the day on which you filed your complaint, you may file a complaint with CRC before receiving that notice. However, you must file your CRC complaint within 30 days of the 90-day deadline (in other words, within 120 days after the day on which you filed your complaint with the recipient).

If the recipient does give you a written Notice of Final Action on your complaint, but you are dissatisfied with the decision or resolution, you may file a complaint with CRC. You must file your CRC complaint within 30 days of the date on which you received the Notice of Final Action.



Workforce Solutions Brazos Valley Aviso

La Igualdad de Oportunidades Es La Ley

LA LEY PROHÍBE QUE ESTE BENEFICIARIO DE ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL DISCRIMINE POR LOS SIGUIENTES MOTIVOS:

Contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo (incluyendo el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas, y los estereotipos sexuales, el estatus transgénero y la identidad de género), origen nacional (incluyendo el dominio limitado del inglés), edad, discapacidad, afiliación o creencia política, o contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitación que reciben apoyo financiero bajo el Título I de la ley de Innovación y Oportunidad en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), debido a su ciudadanía, o por su participación en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Título I de WIOA.

EL BENEFICIARIO NO DEBERÁ DISCRIMINAR EN LOS SIGUIENTES ÁREAS:

- Decidiendo quién será permitido de participar, o tendrá acceso a cualquier programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA;
- Proporcionando oportunidades en, o tratar a cualquier persona con respecto a un programa o actividad semejante; o
- Tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión a un programa o actividad semejante.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, a petición y sin costo alguno para el individuo, los recipientes están obligados a proporcionar ayuda auxiliar y servicios para individuos con discapacidades calificados.

QUÉ HACER SI USTED CREE HABER SIDO DISCRIMINADO

Si usted piensa que ha sido discriminado en un programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA, usted puede presentar una queja no más de 180 días después de la fecha en que ocurrió la presunta violación, ya sea con:

- El Oficial de Igualdad de Oportunidad del recipiente (o la persona que el recipiente haya designado para este propósito); o
- El Director, Civil Rights Center (CRC), US Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210 o electrónicamente como indica el sitio web del CRC www.dol.gov/crc.

Si desea presentar una queja, sírvase preguntar por el Administrador de Oficinas Central (Workforce Solutions Office manager), o comuníquese con:

Workforce Solutions Brazos Valley
Lilly Moncivais, EO Officer
3991 East 29th Street
Bryan, Texas 77802
979-595-2800 ext.2266 / Fax: 979-595-2810

Jon Pokorney, TWC EO Officer
101 E. 15th Street, Room 556
Austin, Texas 78778
(512) 463-2400 / Fax: (512) 463-7804

Empleador con igualdad de oportunidad de empleo / programas

Ayudas auxiliares y servicios están disponibles a petición para individuos con incapacidades.

Relay Texas: 711 o 800-777-5861 (TDD)
800-735-2988 (Voz)

Si usted presenta una queja con el recipiente, usted debe esperar hasta que el recipiente emita una decisión final escrita o que pasen por lo menos 90 días (lo que ocurra primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC, por sus siglas en inglés) a la dirección mencionada previamente. Si el beneficiario no le entrega una decisión final escrita dentro de 90 días después de la fecha en que presento su queja, usted puede presentar su queja con el CRC antes que reciba la decisión final. Sin embargo, es necesario presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de 120 días después de la fecha en que presento la queja con el recipiente). Si el recipiente emite una decisión final escrita, pero usted no está satisfecho con el resultado o resolución, usted puede presentar una queja con el CRC. Usted debe presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después que reciba la decisión final escrita.